

**PENGARUH *SELF EFFICACY*, PELATIHAN, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT ORANG TUA SURABAYA**



Oleh :

**ZULKIFLI ANTARES
1410209278**

Program Studi: Manajemen

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)
SURABAYA
2019**

**PENGARUH *SELF EFFICACY*, PELATIHAN, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT ORANG TUA SURABAYA**

Skripsi diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat

Guna Memperolah Gelar Sarjana Ekonomi

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia



Oleh :

ZULKIFLI ANTARES

NPM: 14.1.02.09278

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)

SURABAYA

2019

**PENGARUH SELF EFFICACY, PELATIHAN, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT ORANG TUA SURABAYA**

Dipersiapkan dan Disusun oleh :

ZULKIFLI ANTARES
NPM : 14.1.02.09278

Telah dipertahankan di Depan Tim Penguji
Pada tanggal 16 November 2019

Susunan Tim Penguji :

Ketua : Dr. Suwitho, M.Si.
Anggota : 1. Dr. Ir. Marsudi Lestariningsih, M.Si.
2. Dra. Aniek Wahyuati, M.M.

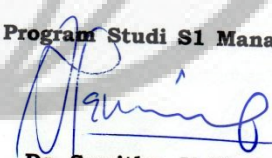
Dinyatakan Memenuhi Syarat dan Diterima

Oleh :

Dosen Pembimbing

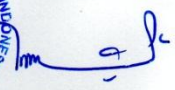
Ketua Program Studi S1 Manajemen


Dr. Ir. Marsudi Lestariningsih, M.Si


Dr. Suwitho, M.Si.



Ketua STIESIA


Dr. Nur Fadrijh Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Zulkifli Antares

NPM : 14.1.02.09278

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH *SELF EFFICACY*, PELATIHAN, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN.

Diajukan untuk diuji pada tanggal 16 November 2019 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian hari terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya batal saya terima.

Surabaya, 16 November 2019



Zulkifli Antares

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. MAHASISWA

Nama : Zulkifli Antares
NPM : 14.1.02.09278
Program Studi : Manajemen
Tempat/Tanggal Lahir : Surabaya, 20 April 1996
Agama : Islam
Jumlah Saudar/Anak ke : 3/2
Alamat Rumah : Kaliasin 10 No. 7c Surabaya
Status : Belum menikah

B. ORANG TUA

Nama : Saparudin
Alamat Rumah : Kaliasin 10 No. 7c Surabaya
Alamat Kantor : -
Pekerjaan/Jabatan : TNI

C. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. Tamat SD di SDN Kedungdoro V Surabaya 2008
2. Tamat SLTP di SMPN 42 Surabaya Thun 2011
3. Tamat SLTA di SMA Hang Tuah 1 Surabaya tahun 2014
4. Pendidikan Tinggi (PT)

Nama PT	Tempat	Semester	Tahun	Keterangan
STIESIA	Surabaya	I-XI	2014-2019	-

D. RIWAYAT PEKERJAAN

Tahun	Bekerja di	Pangkat/Golongan	Jabatan

Dibuat dengan sebenarnya

Zulkifli Antares

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena atas hidayat dan rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “PENGARUH *SELF EFFICACY*, PELATIHAN, LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT ORANG TUA SURABAYA” dengan baik.

Penyusunan skripsi ini ditujukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar sarjana ekonomi di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, sehingga pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-beasarnya kepada:

1. Dr. Nur Fadrijh Asyik S.E., M.Si., Ak., CA., selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
2. Dr. Suwitho M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
3. Dr. Suwitho M.Si., selaku dosen wali yang telah banyak membantu dalam memberikan pengarahan pada setiap perwalian berlangsung.
4. Dr. Ir. Marsudi Lestariningsih, M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan banyak waktunya dalam membimbing dan memberi arahan agar terselesaikannya skripsi ini.
5. Dosen serta para staf STIESIA Surabaya yang telah memberikan banyak bekal ilmu dan teladan yang berarti selama kegiatan perkuliahan berlangsung.

6. Teman-teman SM-9 angkatan 2014 yang bersama-sama belajar memberi kesan selama perkuliahan.

Dalam penyusunan ini, penulisan menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulisan mengharapkan kerendahan hati pembaca untuk memberikan kritik dan saran untuk kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini memberikan wawasan dan pengetahuan bagi para pembaca.

Surabaya, 16 November 2019

Penulis

Zulkifli Antares



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL SKRIPSI	i
HALAMAN JUDUL SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAN	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN`	x
INTISARI	xi
ABSTRACT	xii
BAB 1 : PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.5 Ruang Lingkup Penelitian.....	7
BAB 2 : TINJAUAN TEORITIS DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	8
2.1 Tinjauan Teoritis.....	8
2.1.1 Kinerja Karyawan	8
2.1.2 <i>Self efficacy</i>	12
2.1.3 Pelatihan.....	16
2.1.4 Lingkungan Kerja	20
2.1.5 Penelitian Terdahulu	26
2.1.6 Hubungan antar Variabel	27
2.2 Rerangka Konseptual	29
2.3 Pengembangan Hipotesis	30
BAB 3 : METODE PENELITIAN	31
3.1 Jenis Penelitian dan Gambaran dari Populasi (Objek) Penelitian.....	31
3.1.1 Jenis Penelitian.....	31
3.1.2 Gambaran Populasi dan Objek Penelitian.....	31

3.2 Teknik Pengambilan Sampel	32
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	32
3.3.1 Jenis Data	32
3.3.2 Sumber Data	33
3.3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	33
3.4 Variabel dan Definisi Operasional Variabel	34
3.4.1 Variabel Penelitian	34
3.4.2 Definisi Operasional Variabel.....	35
3.5 Teknik Analisis Data.....	41
3.5.1 Uji Instrumen Data.....	42
3.5.2 Analisis Regresi Linier Berganda	43
3.5.3 Uji Asumsi Klasik.....	43
3.5.4 Uji Kelayakan Model.....	47
3.5.5 Penguji hipotesis	48
BAB 4 : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	49
4.1 Hasil Penelitian	49
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	49
4.1.2 Deskripsi Responden	50
4.1.3 Deskripsi Variabel Penelitian.....	52
4.1.4 Uji Instrumen	57
4.1.5 Uji Asumsi Klasik.....	58
4.1.6 Analisis Regresi Linier Berganda	62
4.1.7 Uji Kelayakan Model (<i>Goodness of fit</i>).....	64
4.1.8 Pengujian Hipotesis	65
4.2 Pembahasan.....	66
BAB 5 : PENUTUP.....	70
5.1 Kesimpulan	70
5.2 Keterbatasan.....	71
5.3 Saran	71
JADWAL PENELITIAN	73
DAFTAR PUSTAKA	74
LAMPIRAN – LAMPIRAN	79

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1 Pemetaan Hasil Peneliti Terdahulu	26
2 Skala Likert	33
3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	51
5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	52
6 Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan	53
7 Tanggapan Responden Terhadap <i>Self Efficacy</i>	54
8 Tanggapan Responden Terhadap Pelatihan.....	55
9 Tanggapan Responden Terhadap Lingkungan Kerja	56
10 Hasil Uji Validitas	57
11 Hasil Uji Reliabilitas	58
12 Hasil Uji Normalitas.....	60
13 Hasil Uji Multikolonieritas.....	61
14 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	62
15 Hasil Uji F	64
16 Hasil Uji Koefisien Determinasi Berganda.....	65
17 Hasil Uji T	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1 Rerangka Konseptual.....	29
2 Hasil Uji Normalitas dengan Grafik P Plot	59
3 Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Grafik Scatterplot	61



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1 Kuesioner	79
2 Hasil Tabulasi.....	83
3 Hasil Output SPSS	84

